



KÖNIG CONSULTING

CHANGE | LEADERSHIP | KONZEPTE

Coachprofil

Oliver König
Frauenstraße 1
96047 Bamberg

Tel.: 0951-12064495
Mobil: 0176-60806945
Email: koenig@koenigconsulting.net

Sprachen: deutsch/englisch



Themenfelder

Change

Beratung und Architektur für partizipative Veränderungsprozesse
Moderation von Strategie-Tagungen, Innovations-Workshops,
Stakeholder-Runden und Think-Tanks
Visions-, Strategie- und Kulturentwicklungsprozesse
Großgruppenmoderation

Leadership

Leadershipprogramme
Qualifizierung von (Nachwuchs-)Führungskräften
Führungsretreats und -werkstätten
Teamentwicklung für Führungsteams
Coaching und Persönlichkeitsentwicklung von Führungskräften

Konzepte

Konzeptarbeit für Berater- und PE-/OE-Teams
Impulsvorträge zu den Themen Change, Leadership und
Beratungskonzepten
Ausbildung von Junior Professionals in systemischer Beratung



Associate Coach



Lehrbeauftragter + Master

••• KÖNIG CONSULTING

Frauenstraße 1 | 96047 Bamberg | 0951 – 12 06 44 95 | info@koenigconsulting.net | www.koenigconsulting.net



- Coachingthemen**
- > Begleitung in herausfordernden Projekten und Veränderungsprozessen: Auswirkungen der Situation auf die eigene Rolle, spezifische Anforderungen an die eigene Haltung und die erforderliche Rolle.
 - > Neue Führungsrolle: Umgang mit dem Rollenwechsel, Schärfung der eigenen Rolle als Führungskraft, neues Team, neues Aufgabenfeld, Positionierung als Führungskraft.
 - > Persönlichkeitsentwicklung für Führungskräfte: Selbstführung bei widersprüchlichen Anforderungen, innere Steuerung, Selbst- und Stressmanagement, stimmige Kommunikation, Herausforderung Lebensbalance und berufliche Karriere.
 - > Führungsinstrumente: Umgang mit Konflikten, dem eigenen Chef, der Dynamik im Team und mit anspruchsvollen Mitarbeiter; Moderation, Delegation, Mitarbeiterentwicklung, Motivation.

Arbeitsweise im Coaching

Mit meinen Coachees arbeite ich lösungs- und ressourcenorientiert an den spezifischen Fragestellungen, die zur Zielerreichung beitragen. Da sich Coaching immer im Spannungsfeld zwischen den Erwartungen der Stakeholder und den eigenen Perspektiven des Coachee bewegt, wird dies in die Zielfindung integriert. Ich begleite bei der Zielerreichung mit neuen Fragen, um auf stimmige Lösungswege zu kommen, biete meine Expertise zu fachlichen Themen an und spiegle meinen Coachees direkte Eindrücke zu ihrer Person und ihrem Auftreten. So entstehen pragmatische und umsetzbare Lösungen.

Weiterbildungen

- | | |
|-----------|--|
| 2017 | Institut für systemische Beratung, Wiesloch
Master |
| 2017 | IDEO
Human Centered Design – Design Thinking |
| 2016 | Matthias zur Bensen
Dynamic Facilitation + Wisdom Council |
| 2015 | Otto Scharmer, MITx
Theorie U: Transforming Business, Society and Self |
| 2009-2012 | Institut für systemische Beratung, Wiesloch
Junior Professionals, Coaching und Teamentwicklung II |
| 2008-2010 | Ruth Cohn Institute for TCI international
Grundausbildung in Themenzentrierter Interaktion |
| 2008 | Argo Institut
Transaktionsanalyse Grundlagenkurs |
| 1995-2007 | Diverse Qualifikationen im Bereich Gruppenleitung,
Rettungsdienst und Outdoortrainings |



Berufliche Erfahrung	Seit 2015	Geschäftsführer von König Consulting
	2013-2016	Projektmanager an der isb GmbH in Wiesloch
	Seit 2012	Lehrbeauftragter an der isb GmbH in Wiesloch
	2012-2014	M.A.-Studium Bildungsmanagement an der Pädagogischen Hochschule in Ludwigsburg
	2011-2012	Personalentwickler bei der Teambank AG in Nürnberg
	2009-2012	Lehrbeauftragter an der Dualen Hochschule in Stuttgart
	2007-2010	B.A.-Studium der Erziehungswissenschaft, Erwachsenenbildung, Psychologie an der Universität Tübingen
	2007-2014	Freiberuflicher Trainer
	2003-2007	Rettungsanwärter und Notfallrettung bei Johanniter Unfall-Hilfe e.V. in Nürnberg

- Veröffentlichungen**
- > König, Oliver; Schmid, Bernd (2017): Kompetenzdimensionen für professionelle Entwicklung. In: Train the Coach: Konzepte.
 - > König, Oliver; Steinhilber, Silas (2017) Zusammenarbeit im Team. In: Train the Coach: Konzepte.
 - > Schmid, Bernd; König, Oliver (2014) Train the Coach: Methoden. Übungen und Interventionen für die professionelle Weiterbildung von Coaches, Teamcoaches, Change-Agents, Organisationsentwicklern und Führungskräften.
 - > König, Oliver (2014): Reflecting Team. In: Train the Coach: Methoden.
 - > König, Oliver (2014): Theatermetapher. In: Train the Coach: Methoden.
 - > König, Oliver (2014): Flyer-Arbeit. In: Train the Coach: Methoden.
 - > Schmid, Bernd; König, Oliver (2017) Train the Coach: Konzepte. Modelle und Theorien für die professionelle Weiterbildung von Coaches, Teamcoaches, Change-Agents, Organisationsentwicklern und Führungskräften.