



KÖNIG CONSULTING

CHANGE | LEADERSHIP | KONZEPTE

Beraterprofil

Oliver König
Frauenstraße 1
96047 Bamberg

Tel.: 0951-12064495
Mobil: 0176-60806945
Email: koenig@koenigconsulting.net

Sprachen: deutsch/englisch



Themenfelder

Change

Beratung und Architektur für partizipative Veränderungsprozesse
Moderation von Strategie-Tagungen, Innovations-Workshops,
Stakeholder-Runden und Think-Tanks
Visions-, Strategie- und Kulturentwicklungsprozesse
Großgruppenmoderation

Leadership

Leadership-Programme
Qualifizierung von (Nachwuchs-)Führungskräften
Führungswerkstätten
Teamentwicklung und Retreats für Führungsteams
Coaching und Persönlichkeitsentwicklung von Führungskräften

Konzepte

Konzeptarbeit für Berater- und PE-/OE-Teams
Impulsvorträge zu den Themen Change, Leadership und
Beratungskonzepten
Ausbildung von Junior Professionals in systemischer Beratung



Associate Coach



Lehrbeauftragter + Master

••• KÖNIG CONSULTING

Frauenstraße 1 | 96047 Bamberg | 0951 – 12 06 44 95 | info@koenigconsulting.net | www.koenigconsulting.net



Ausgewählte Beratungsprojekte

- > Strategieentwicklung in einem mittelständischen Branchenführer (Hersteller von Nahrungsergänzungsmitteln)
- > Fusion von zwei Bauindustrieverbänden
- > Strategieentwicklung in einem mittelständischen Bauunternehmen
- > Strategieumsetzung, Großgruppe, Vernetzung und kollegiale Fallarbeit mit der zweiten Führungsebene eines Energieversorgers
- > Führungsklausur fusionierender Führungsteams (65 FK) zweier diakonischer Organisationen
- > Strategieorientierte Kulturentwicklung bei einer Krankenkasse
- > Teamentwicklung und Konfliktklärung entlang der Linie (Geschäftsführer, Bereichsleiter, Stellvertreter) in einer sozialen Organisation
- > Coaching eines Geschäftsführers Baubranche
- > Coaching einer leitenden deutschen Ärztin in der Entwicklungshilfe Tanzania
- > Coaching einer Bereichsleiterin in der Baubranche
- > Modul „Persönlichkeit“ in einem Curriculum für Nachfolger in Familienunternehmen
- > Ausbildung von Junior Professionals zu systemischen Beratern (isb Wiesloch)
- > Qualifizierung von Nachwuchskräften eines Automobilzulieferers in Persönlichkeitsentwicklung und Stressmanagement
- > Bestandsaufnahme, Konzeptbriefe und Vertiefungstage zur Konzeptarbeit mit einem Beraterteam

Weiterbildungen

- | | |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2018 | Next U
Agile Organisationsentwicklung + kollegiale Führung |
| 2017 | Institut für systemische Beratung, Wiesloch
Master |
| 2017 | IDEO
Human Centered Design – Design Thinking |
| 2016 | Matthias zur Bonsen
Dynamic Facilitation + Wisdom Council |
| 2015 | Otto Scharmer, MITx
Theorie U: Transforming Business, Society and Self |
| 2009-2012 | Institut für systemische Beratung, Wiesloch
Junior Professionals, Coaching und Teamentwicklung II |
| 2008-2010 | Ruth Cohn Institute for TCI international
Grundausbildung in Themenzentrierter Interaktion |
| 2008 | Argo Institut
Transaktionsanalyse Grundlagenkurs |



Berufliche Erfahrung	Seit 2015	Geschäftsführer von König Consulting (2 Mitarbeiter)
	2013-2016	Projektmanager an der isb GmbH in Wiesloch
	Seit 2012	Lehrbeauftragter an der isb GmbH in Wiesloch
	2012-2014	M.A.-Studium Bildungsmanagement an der Pädagogischen Hochschule in Ludwigsburg
	2011-2012	Personalentwickler bei der Teambank AG in Nürnberg
	2009-2012	Lehrbeauftragter an der Dualen Hochschule in Stuttgart
	2007-2010	B.A.-Studium der Erziehungswissenschaft, Erwachsenenbildung, Psychologie an der Universität Tübingen
	2007-2014	Freiberuflicher Trainer
	2003-2007	Rettungsanwärter und Notfallrettung bei Johanniter Unfall-Hilfe e.V. in Nürnberg
	1995-2007	Diverse Qualifikationen im Bereich Gruppenleitung, Rettungsdienst und Outdoortrainings

- Veröffentlichungen**
- > König, Oliver; Schmid, Bernd (2017): Kompetenzdimensionen für professionelle Entwicklung. In: Train the Coach: Konzepte.
 - > König, Oliver; Steinhilber, Silas (2017) Zusammenarbeit im Team. In: Train the Coach: Konzepte.
 - > Schmid, Bernd; König, Oliver (2014) Train the Coach: Methoden. Übungen und Interventionen für die professionelle Weiterbildung von Coachs, Teamcoachs, Change-Agents, Organisationsentwicklern und Führungskräften.
 - > König, Oliver (2014): Reflecting Team. In: Train the Coach: Methoden.
 - > König, Oliver (2014): Theatermetapher. In: Train the Coach: Methoden.
 - > König, Oliver (2014): Flyer-Arbeit. In: Train the Coach: Methoden.
 - > Schmid, Bernd; König, Oliver (2017) Train the Coach: Konzepte. Modelle und Theorien für die professionelle Weiterbildung von Coachs, Teamcoachs, Change-Agents, Organisationsentwicklern und Führungskräften.