



— COACHPROFIL

Oliver König

Organisationsentwickler, Berater, Coach

Anschrift: Frauenstraße 1
96047 Bamberg

Telefon: +49 (0) 951 12064495
Mobil: +49 (0) 176 60806945
E-Mail: koenig@koenigconsulting.net
Arbeitssprachen: deutsch, englisch
Einsatzgebiet: international

Themenfelder

- Change**
- Partizipative Veränderungsprozesse
 - Visions-, Strategie- und Kulturentwicklungsprozesse
 - Moderation von Strategietagungen, Innovationshubs, Umsetzungsworkshops, Stakeholderrunden, Führungsklausuren und Think-Tanks
 - Großgruppenmoderation
- Leadership**
- Organisationsentwicklungs-Curricula
 - Leadership-Programme
 - Führungswerkstätten
 - Team- und Kulturentwicklung für Führungsteams
- Coaching**
- Coaching für Geschäftsführer und Führungskräfte
 - Persönlichkeitsentwicklung und Positionierung
 - Achtsamkeit und Selbstführung
 - Ausbildung von Junior Professionals in systemischer Beratung und Coaching



Associate Coach



Lehrbeauftragter & Master



Coaching-Themen

- Sie wechseln in eine **neue Rolle** oder erweitern Ihre **Führungsverantwortung**.
Wir helfen bei **Orientierung** und **Positionierung**.
- Sie haben keinen geeigneten **Gesprächspartner** in Ihrer Organisation, der Ihnen auf **Augenhöhe** ehrliche und sinnvolle Rückmeldung gibt.
Wir halten Ihnen wertschätzend den Spiegel vor und sind **Dialogpartner**.
- Sie wollen Ihre **Führungskompetenz entwickeln**.
Wir zeigen Ihnen Tools von den **Führungsbasics** bis zu komplexen **systemischen Modellen**.
- Sie wollen sich **persönlich weiterentwickeln**.
Wir sehen Ihre **Talente und Kompetenzen** und bieten Ergänzung an.
- Sie sind sich nicht sicher, wie sie **Konflikte lösen** können.
Wir schauen mit Ihnen genauer hin und sehen **Lösungswege**.
- Sie sind **gestresst**, haben einen vollen Schreibtisch und fühlen sich unruhig.
Wir ordnen und **strukturieren** mit Ihnen. Im zweiten Schritt unterstützen wir Sie **Klarheit** zu entwickeln und **innerlich ruhiger** zu werden.



Arbeitsweise

Mit meinen Coachees arbeite ich lösungs- und ressourcenorientiert an den spezifischen Fragestellungen, die zur Zielerreichung beitragen. Da sich Coaching immer im Spannungsfeld zwischen den Erwartungen der Stakeholder und den eigenen Perspektiven des Coachee bewegt, wird dies in die Zielfindung integriert. Ich begleite bei der Zielerreichung mit neuen Fragen, um auf stimmige Lösungswege zu kommen, biete meine Expertise zu fachlichen Themen an und spiegle meinen Coachees direkte Eindrücke zu ihrer Person und ihrem Auftreten. So entstehen pragmatische und umsetzbare Lösungen.



Referenzen

„Oliver König ist ein ausgezeichnete Berater und Coach. Er hat eine besondere Gabe sich in Klientensysteme hineinzusetzen und mögliche Auswirkungen von Interventionen zu beleuchten. Unser Coaching hat mir sehr viel Klarheit und Orientierung für meine eigene Selbststeuerung in OE/Changeprozessen gebracht. Ein echtes Vorbild für systemische Beratung.

Head of International Talent Management & Leadership Development – Logistikkonzern

Herr König geht emphatisch, ruhig und entspannt an die gegebenen Herausforderungen heran und erarbeitet gemeinsam mit dem Kunden unter fachmännischer Anleitung Lösungsansätze sowie mögliche Schritte. In meinem Change zur Bereichsleiterin hat mir dies sehr dabei geholfen, gefestigter und ruhiger anzukommen und zielgerichtet zu starten. Herr König hat mir das Einfinden erleichtert, mir Ängste genommen und mich ruhiger in meinem Handeln gemacht.

Bereichsleiterin Baubranche

Herr König hat mich in vertrauensvoller Atmosphäre durch aufmerksames Zuhören und strukturierter Vorgehensweise erfolgreich dabei unterstützt, mich auf meine neue Führungsposition als Entwicklungsleiter einzustellen. Der Mix aus Führungsmethoden und der Diskussion eigener Fallbeispiele hat mir sehr geholfen, meine Handlungsmöglichkeiten in schwierigen Situationen zu erweitern. Das Coaching war sehr individuell und hat mir Sicherheit im Umgang mit herausfordernden Situationen im Berufsalltag gebracht.

Entwicklungsleiter Automobilzulieferer

Weiterbildungen

- 2018 Next U: Agile Organisationsentwicklung + kollegiale Führung
- 2017 Institut für systemische Beratung, Wiesloch: Master
- 2017 IDEO: Human Centered Design – Design Thinking
- 2016 Matthias zur Bosen: Dynamic Facilitation + Wisdom Council
- 2015 Otto Scharmer, MITx: Theorie U: Transforming Business, Society and Self
- 2009-2012 Institut für systemische Beratung, Wiesloch: Junior Professionals / Coaching und Teamentwicklung II
- 2008-2010 Ruth Cohn Institute for TCI international: Grundausbildung in Themenzentrierter Interaktion
- 2008 Argo Institut: Transaktionsanalyse Grundlagenkurs

Berufliche Erfahrung

- seit 2015 Geschäftsführer von König Consulting
- 2013-2016 Projektmanager an der isb GmbH in Wiesloch
- 2012-2014 M.A.-Studium Bildungsmanagement an der Pädagogischen Hochschule in Ludwigsburg
- 2011-2012 Personalentwickler bei der Teambank AG in Nürnberg
- 2009-2012 Lehrbeauftragter an der Dualen Hochschule in Stuttgart
- 2007-2010 B.A.-Studium der Erziehungswissenschaft, Erwachsenenbildung, Psychologie und Soziologie an der Universität Tübingen
- 2007-2014 Freiberuflicher Trainer
- 2003-2007 Rettungssanitäter und Notfallrettung bei Johanniter Unfall-Hilfe e.V. in Nürnberg
- 1995-2007 Diverse Qualifikationen im Bereich Gruppenleitung, Rettungsdienst und Outdoortrainings

Veröffentlichungen

- Bücher:
 - Train the Coach: Konzepte (2017) mit Bernd Schmid
 - Train the Coach: Methoden (2014) mit Bernd Schmid
- Artikel:
 - Achtsam in Führung gehen. Die Bedeutung achtsamer Führung im Coaching. In: Coaching Magazin, 2/2019.
 - Kompetenzdimensionen für professionelle Entwicklung. In: Train the Coach: Konzepte.
 - Zusammenarbeit im Team. In: Train the Coach: Konzepte.
 - Reflecting Team. In: Train the Coach: Methoden.
 - Theatermetapher. In: Train the Coach: Methoden.
 - Flyer-Arbeit. In: Train the Coach: Methoden.